

ACTA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA**FECHA:** 24 / 04 / 2024**LUGAR:** Asamblea presencial en C/ Sant Cristòfol y virtual.**HORA:** 18.00hrs**ASISTENTES CON DERECHO A VOTO:** Asunción Fresneda Cobos, Carmen Boned, Consuelo Pardo Gañan, Mónica Martínez Costa, Susana Ribas Torres, Asunción Cardona Vicario, Milagros Romero Benitea, Catina Moya Torres, Jennifer Espinosa Cortes.**ASISTENTES SIN DERECHO A VOTO:** Vanesa Díaz (Comunicación y eventos).

Orden del día:

1. Aprobación del acta anterior, si procede.
 2. Resultado auditorías de cuentas 2022 y Certificación de calidad 2023.
 3. Acciones llevadas a cabo y aprobadas por la junta directiva.
 4. Explicación situación económica y de gestión de la entidad.
 5. Aprobación de cuentas y resultados 2023, si procede.
 6. Aprobación de la memoria 2023, si procede.
 7. Aprobación del presupuesto 2024, si procede.
 8. Situación concertación servicios con la Administración Pública.
 9. Previsión Viaje Bianual.
 10. Ruegos y preguntas.
-
1. Se lee y aprueba el acta anterior.
 2. La auditoría 2022 a resultado satisfactoria sin ninguna incidencia. Para 2023 estamos obligados a realizar auditoría de APNEEF, SEDIAP y SEPAP al haber concertado. Renovado certificado de calidad hasta 2026. Próxima revisión 7 mayo 2024.
 3. Se explican las acciones llevadas a cabo por la Junta Directiva durante 2023. Estas han sido presentarnos a la Convocatoria de la Fundación la Caixa, con la que hemos comprado una furgoneta para el Centro de día de Formentera. La subida de 300€ brutos a la responsable de RRHH y área económica financiera para evitar su marcha de la entidad. Aprobar la nueva tarifa de precios tras la subida en la anterior asamblea general. El acuerdo con los trabajadores para abonar en nómina 8€/brutos por el uso de su teléfono personal para llamar a las familias. Establecer el coste de 5€ por trayecto para las personas que utilicen el servicio de furgoneta. La organización del 25º aniversario de APNEEF. El ajuste de salario de al cargo de gerente de Carmen B. que ostenta el cargo desde 2019 tras la salida de Toñi Cardona. Su salario corresponde al puesto de directora y no contempla el trabajo, ni la responsabilidad que el puesto de gerente conlleva. Se acuerda una subida salarial a 60.000€/brutos anuales en 2025. Dicha subida se hará de forma progresiva en dos veces (octubre 2023 y marzo 2024 Sobre el Servicio SEPAP hemos podido renovar la concertación y ampliar a 57 las plazas para Ibiza y Formentera hasta finales de febrero de 2028. Por unanimidad se dan por buenas todas las medidas aprobadas por la Junta directiva.
 4. Seguimos dependiendo de las subvenciones públicas, de los eventos y las donaciones, lo que hacen que sea muy difícil saber de qué dinero dispone la entidad antes de desarrollar los programas. En muchas ocasiones se podrían haber contratado más profesionales, pero con la incertidumbre de no saber, cuesta tomar según que decisiones. Carme B. comenta que a pesar de no haber concertado el servicio SAIPAP con el Consell de Ibiza el 2023 ha sido positivo gracias a las donaciones de Grupo Mambo y de la licitación de playas, lo que ha permitido llevar varias partidas a la cta. de ahorro para un nuevo centro. Mónica Martínez pregunta sobre la cantidad de dinero que tenemos en esa cuenta. Carmen B. comenta que hemos podido recuperar la mayor parte de la inversión realizada en la sede de Sta. Eulalia la cual supuso una inversión para APNEEF de 98.711€ el

resto ha sido financiado por el Consell de Ibiza y los colaboradores privados. Actualmente, en la cuenta para un nuevo centro tenemos 315.727,08€. En este punto informa sobre la intención de que el Consell de Ibiza saque una subvención a 5 o 10 años para la compra de inmuebles. Explica que con el buen resultado obtenido en las cuentas y tras consultarlo con nuestra asesora financiera (DOSEME) la entidad se encuentra en situación de poder participar, por lo que se decide buscar información de locales grandes para la venta para ir avanzando.

5. Se aprueban las cuentas con todos los votos a favor. Se realiza una revisión partida por partida de la cuenta de resultados 2023, haciendo hincapié en la recuperación de liquidez de la entidad gracias a la entrada de subvenciones pendientes y el hecho de que no ha habido grandes desviaciones. Según los datos tanto el servicio de SEPAP como el de SEDIAP. Ambos servicios han tenido pérdidas según tabla reparto por servicios. Hemos intentado bajar gastos del SEDIAP, aunque no ha sido suficiente, ya que la partida de personal al ser los más antiguos es más elevada. Está prevista una subida para el 2024 que ya es efectiva. Por otro lado, en el caso del SEDIAP se está negociando un nuevo acuerdo con el Govern Balear para una revisión de precios en base a la subida del nuevo convenio colectivo, cálculo de sesiones por profesional y un plus de doble insularidad de 300€/brutos al mes por profesional que esperamos conseguir.
6. Se aprueba la memoria 2023. Datos de interés, 317 personas socias, 518 usuarios/as en intervención, 1.337 personas atendidas. 24.668 sesiones de intervención realizadas.
7. Referente al presupuesto 2024, se explican todas las partidas y el crecimiento previsto. Carmen B. comenta que, ante la falta de previsión del Consell de Ibiza, este año no se mete la partida de concertación del SAIPAP. Dicha concertación si se da el caso, conllevará una ampliación de personal, por lo que la partida que pueda entrar se compensará con el trabajo que se realiza y los gastos del nuevo personal. En la partida de sueldos y salarios Carmen B. explica que se está aplicando el acuerdo alcanzado con el Govern Balear a cuenta del nuevo convenio colectivo que se encuentra paralizado por los sindicatos. Se espera que gracias a las donaciones esperadas dicho presupuesto sea positivo, se descartan subidas a los socios/as. Sin más se aprueba el presupuesto para el 2024.
8. Se ha ido tratando el tema en los puntos anteriores. Los continuos retrasos en la puesta en marcha de la concertación con el Consell de Ibiza, hace previsible que finalmente no sea efectivo en 2024. Hoy en día, están trabando en el módulo económico para actualizar precios de los servicios concertados que incluyan un plus de doble insularidad para el personal. El tema de la vivienda está siendo uno de los grandes problemas a la hora de mantener el equipo estable. La posible falta de personal del Consell puede que sea uno de los motivos por los que se está retrasando todo.
9. En relación con el viaje bianual, Carmen B. comenta que no está siendo fácil conseguir presupuestos por la carga de las agencias de viajes. Mónica M. se ofrece a presentar la solicitud de presupuesto con las características del viaje a dos agencias que ella conoce. Quemamos que seguiremos trabajando para tener la información cuando antes. Ref. a los Ocios y respiros, sólo tenemos uno confirmado para primeros de temporada. Los hoteles tienen muy alta ocupación. Paladium no ha ofrecido un Daypass. El fin de semana de Vibra Hotels lo dejaremos para los pequeños y los jóvenes intentaremos llevarlos a Can Tomeu como en otras ocasiones.
10. Ruegos y preguntas. Se van contestando tal como se comentan los temas. Sin otro particular se levanta la sesión a las 20hrs.

Carmen M. Boned
Secretaria



Asunción Fresheda Cobos
Presidenta

